

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยและ
ขออนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. พระมหาสม กลยาโณ | น.ธ.เอก, ป.ธ.๔, พธ.บ. (เกียรตินิยม), M.A. ,Ph.D.(SW.) |
| ตำแหน่งหน้าที่การงาน | อาจารย์ประจำภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
คณะสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๒. อาจารย์ ดร. พิเชฐทั้งโต | พ.ม.ช., พธ.บ., M.A., Ph.D.(Pub.Adm.) |
| ตำแหน่งหน้าที่การงาน | หัวหน้าภาควิชารัฐศาสตร์คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๓. พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ | พธ.บ., ศศ.ม. |
| ตำแหน่งหน้าที่การงาน | อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๔. อาจารย์ดร. ยุทธนา ปราณีต | ปก.ศ., พธ.บ., M.A., Ph.D.(Pol. Sc.) |
| ตำแหน่งหน้าที่การงาน | อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |
| ๕. อาจารย์ วันชัย สุขตาม | พธ.บ., ศศ.ม., รปด. |
| ตำแหน่งหน้าที่การงาน | อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย |



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.,โทรสาร ๐ - ๒๕๓๔ - ๒๓๒๓ (ภายใน ๒๕๓๐)

ที่ ศอ ๖๑๐๔๒/๓๓๑

วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอลงความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมื่อที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

นมัสการ อาจารย์ พระมหาเมธ กลยาโณ,ดร.

ด้วย นางสาวกษพร นามสกุล คำรินทร์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๕๐๑๔๐๔๓๗๙ นิสิตปริญญาโทรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เอ.พี.ฟูด (ประเทศไทย) จำกัด" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าวิทยานิพนธ์ดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างมาก จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมื่อที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะทรงได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเลื้อเพื่อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุบะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๐๖๖๖/ก/๖๖

๑๒ มิ.ย. ๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.,โทรสาร ๐ - ๒๑๔๑๔ - ๒๑๔๑๕ (ภายใน ๒๑๔๑๐)

ที่ ศธ.บธ.บธ.๒/ทพ.๑๓

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

นมัสการ อาจารย์ พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญโญ

ด้วย นางสาวภรพร นามสกุล คำรินทร์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๗๙ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เอ.พี.ทูล (ประเทศไทย) จำกัด" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านเป็นผู้พิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี จึงขอขอบพระคุณในความเชื่อเพื่อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุขะพาทม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๒๑ มิ.ย. ๕๕

๒๑ มิ.ย. ๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.,โทรสาร ๐ - ๒๕๓๕ - ๒๗/๒๓ (ภายใน ๒๓๓๐)

ที่ ศธ ๒๑๐๕.๒/๓๓๑

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ผลความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร.พิเชฐ ทังโต

ด้วย นางธนาภรณ์ นามสกุล คำวินทร์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๕๐๘๕๐๘๗๗๗ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เอ.ที.ฟูล (ประเทศไทย) จำกัด” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมกันนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุขพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ตรวจแก้ไขเครื่องมือวิจัยแล้ว

(ดร.พิเชฐ ทังโต)

๑๕/๓/๕๕



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ โทร. โทรสาร ๐ - ๒๑/๓๑ ๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๓๐๐)

ที่ ศท ๒๑๐๕-๒/๓๓๑

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติเพราะเหตุสมควรแก้ไขเงื่อนไขในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร.ยุพนา ปราณีต

ด้วย นางสาวกชพร นามสกุล คำจันทร์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๑๓๓๙ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เเล.พี.พูล (ประเทศไทย) จำกัด" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดียิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจสอบแก้ไขแฟ้มข้อมูลที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเสียสละเพื่อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพณ สุยะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ดร.สุพณ สุยะพรหม

๑๒ มิ.ย. ๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.โทรสาร ๐๐ - ๒๕๕๓๕ - ๒๕๕๖๖ (ภายใน ๒๕๕๖)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๓๓๑

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขณความอนุเคราะห์ให้เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์วันชัย สุขตาม

ด้วย นางสาวกชพร นามสกุล คำรินทร์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๙๐๑๐๙๓๗๙ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เอ.พี.ฟูล (ประเทศไทย) จำกัด" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาด้านหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศตวรรษมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงได้ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจสอบให้เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับคำแนะนำจากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ลายเซ็น)
อ.วันชัย สุขตาม

(ลายเซ็น)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพล สุขะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาคผนวก ข

คำดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน

บริษัท เอ.พี.ฟูล(ประเทศไทย) จำกัด

ข้อที่	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป/แปลผล	
	ผู้เชี่ยวชาญ ที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญ ที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญ ที่ ๓	ผู้เชี่ยวชาญ ที่ ๔	ผู้เชี่ยวชาญ ที่ ๕	IOC	แปลผล
๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

๒๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยของแบบสอบถาม

ที่ ศธ ๖๓๐๕๖/๖๔๖๔



มหาวิทยาลัยศิลปากร คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุทธาวาส แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๙-๒๕๒๓

ณ กรุงเทพมหานคร ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
เรียน คุณเจริญลาภ เอี่ยมโพธิ์ ผู้บริหาร หจก.ลานนาออร์เท็กซ์
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวภรพร นามสกุล คำรินทร์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๓๗๙ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาค้นคว้าเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เอ.พี.ฮูล์ (ประเทศไทย) จำกัด” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าวิทยานิพนธ์

ในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับเรื่องนี้เป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

เจริญลาภ เอี่ยมโพธิ์
อนุมัติให้เก็บข้อมูลได้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ สุขะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยศิลปากร คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๙-๒๕๒๓ ภายใน ๒๕๖๕

ภาคผนวก ง
ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try out)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.817	.818	48

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	85.7
Excluded ^a	5	14.3
Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
b1	4.2000	.84690	30
b2	4.1000	.92289	30
b3	4.0667	.78492	30
b4	4.2333	.85836	30
b5	3.9667	.92786	30
b6	3.9333	.78492	30
b7	3.8667	.97320	30
b8	3.7000	.83666	30
b9	4.2000	.88668	30
b10	3.7000	1.05536	30
b11	3.7333	1.04826	30
c12	3.8000	.80516	30
c13	3.7667	1.10433	30
c14	4.0667	.98027	30
c15	3.9333	.98027	30
c16	3.8333	1.11675	30
c17	4.2333	.81720	30
c18	3.1667	1.31525	30
c19	3.5667	1.00630	30
c20	3.1333	1.10589	30
d21	3.6667	1.06134	30
d22	3.4667	1.16658	30
d23	3.7000	.95231	30
d24	3.7667	1.04000	30
d25	4.0000	.87099	30

d26	4.1000	.88474	30
d27	3.5333	1.22428	30
d28	3.8000	1.09545	30
d29	3.9667	.80872	30
m30	4.1333	.81931	30
m31	3.8000	1.03057	30
m32	3.9000	.95953	30
m33	3.7333	1.01483	30
m34	3.5333	1.07425	30
m35	3.9333	.98027	30
m36	3.7667	1.04000	30
m37	4.0333	.80872	30
m38	3.7667	.89763	30
t39	3.8333	1.01992	30
t40	3.8333	.98553	30
t41	4.0000	.87099	30
t42	3.4667	1.04166	30
t43	3.8667	1.04166	30
t44	4.1000	.99481	30
t45	4.0667	1.01483	30
t46	4.2000	.80516	30
t47	3.9667	.85029	30
t48	3.8000	1.03057	30

ภาคผนวก จ

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ที่ ศบ ๒๑๐๕.๒/๒๕๕



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕ ๒๕๒๓

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอกวามอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน คุณจิรโพธิ์ปกรณ์ ศรีเลิศ ผู้บริหารบริษัท เอ.พี.ฟูล (ประเทศไทย) จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวภรพร นามสกุล คำรินทร์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๕๓๗๙ นิสิตปริญญาโทหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เอ.พี.ฟูล (ประเทศไทย) จำกัด" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตนเองหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานของท่าน ซึ่งขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัย ซึ่งจะประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเชื่อเพื่อทางราชการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)
จิรโพธิ์ปกรณ์ ศรีเลิศ



(Signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๕๒๓ ภายใน ๒๕๕๕

ภาคผนวก ฉ
แบบสอบถามการวิจัย



แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท เอ.พี.พูล. (ประเทศไทย) จำกัด

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามที่เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษา วิเคราะห์ ในการทำวิทยานิพนธ์ ในระดับปริญญาโท พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๑. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เอ.พี.พูล. (ประเทศไทย) จำกัด

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลความคิดเห็นแบบอิสระเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และแนวทางการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท เอ.พี.พูล. (ประเทศไทย) จำกัด

๒. ขอให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ ถ้าเว้นข้อใดข้อหนึ่งจะทำให้แบบสอบถามไม่สมบูรณ์

๓. แบบสอบถามนี้ไม่มีผลใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถาม

๔. ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามนี้ เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ผลรวมสำหรับการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น และท่านไม่ต้องเขียนชื่อ-นามสกุล ลงในแบบสอบถามนี้แต่อย่างใด

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ และขอขอบพระคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาวภรพร คำรินทร์

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

แบบสอบถาม

กรุณาเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน (...) หน้าวงเล็บ หรือกรอกข้อมูลความเป็นจริงลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

๑. () ชาย

๒. () หญิง

๒. อายุ

๑. () ๒๐-๓๐ ปี

๒. () ๓๑-๔๐ ปี

๓. () ๔๑-๕๐ ปี

๔. () ๕๑-๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

๑. () ต่ำกว่าปริญญาตรี

๒. () ปริญญาตรี

๓. () สูงกว่าปริญญาตรี

๔. สถานภาพ

๑. () โสด

๒. () สมรส

๓. () อยู่ร้าง

๕. ตำแหน่งที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ในขณะนี้

๑. () หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

๒. () ผู้ปฏิบัติงาน

๖. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงาน

๑. () ๑-๓ เดือน

๒. () ๔-๖ เดือน

๓. () ๗-๑๒ เดือน

๔. () มากกว่า ๒ ปี

๗. รายได้ที่ท่านได้รับในปัจจุบัน

๑. () ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. () ๑๐,๐๐๐-๑๙,๙๙๙ บาท

๓. () ๒๐,๐๐๐-๒๙,๙๙๙ บาท

๔. () ๓๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
	ด้านการบริหาร					
๑	ผู้บริหารวางแผนปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร					
๒	โครงสร้างการบริหารงานของบริษัทมีความชัดเจน					
๓	การกำหนดตำแหน่งและลักษณะงานสอดคล้องโครงสร้างและวิสัยทัศน์ขององค์กร					
๔	การปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่					
๕	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้มีความรับผิดชอบสูงขึ้น					
๖	ผู้บังคับบัญชามักกระจายอำนาจ และมีการมอบหมายงานได้อย่างเหมาะสม					
๗	มีการประหยัดใช้ทรัพยากร เช่น คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ขององค์กร					
๘	ผู้บริหารและพนักงานมีความเข้าใจนโยบายขององค์กรตรงกัน สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง					
๙	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน					
๑๐	การออกคำสั่ง การสั่งการ การตัดสินใจ ของผู้บริหารยึดหลักความถูกต้อง และ ถูกระเบียบข้อกฎหมาย					
๑๑	ผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานมีความยุติธรรมต่อพนักงานทุกคน					
	ความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน					
๑๒	การได้รับการยอมรับนับถือในความสามารถและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
๑๓	พนักงานในหน่วยงานมีสัมพันธ์ภาพอันดี					

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
	ความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน					
๑๔	ผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานยกย่องและมีความเชื่อมั่นในตัวท่านและ ความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน					
๑๕	ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเชื่อถือและศรัทธา					
๑๖	เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน					
๑๗	พนักงานในหน่วยงานเคารพนับถือซึ่งกันและกันไว้วางใจกัน					
๑๘	ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใช้หลักประชาธิปไตย					
๑๙	ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำ และคอยช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน					
๒๐	มีการบริหารจัดการกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ร่วมงาน เป็นระยะ					
	ด้านความพึงพอใจในการทำงาน					
๒๑	ท่านปฏิบัติงานที่ตนเองมีความถนัด					
๒๒	การปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
๒๓	มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร					
๒๔	การดำเนินการตามนโยบายเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัท					
๒๖	งานที่ท่านปฏิบัติ มักจะประสบความสำเร็จเป็นส่วนใหญ่และเป็นที่น่าภาคภูมิใจ					
๒๗	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้ศึกษาต่อ หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ และทักษะทำงาน					

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
	ด้านความพึงพอใจในการทำงาน					
๒๘	หน่วยงานมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอ และทันสมัย					
๒๙	สถานที่ปฏิบัติงานมีความกว้างขวางเพียงพอ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน					
	ความมั่นคงในการทำงาน					
๓๐	การได้รับความมั่นคงและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน					
๓๑	งานที่ท่านปฏิบัติถือว่าเป็นอาชีพที่มีเกียรติและภูมิใจ					
๓๒	โอกาสความก้าวหน้าของพนักงานเท่าเทียมกับข้าราชการประเภทอื่น					
๓๓	การพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนระดับ ไม่มีระบบอุปถัมภ์(ระบบพรรคพวก)					
๓๔	ตำแหน่งที่ท่านครองอยู่สามารถเลื่อนระดับได้สูงขึ้น					
๓๕	ผู้บริหารมีการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี					
๓๖	มีความเสมอภาค ในการพิจารณาแต่งตั้ง โอน(ย้าย)					
๓๗	สถานที่ทำงานมีความกว้างขวางเพียงพอ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน					
๓๘	การสร้างจิตสำนึกให้ใช้เครื่องมือในการปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง					
	เงินเดือนและสวัสดิการ					
๓๙	เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับตำแหน่งที่ปฏิบัติในปัจจุบัน					
๔๐	ผู้บริหารมีความเอื้ออาทรต่อความเป็นอยู่ของพนักงาน					
๔๑	หน่วยงานมีเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)ประจำปีแก่ผู้ปฏิบัติงาน					

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
	เงินเดือนและสวัสดิการ					
๔๒	ให้ทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท					
๔๓	พนักงานผู้มีรายได้น้อยได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว					
๔๔	มีการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรมนันทนาการ และกายบริหาร					
๔๕	บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานได้ใช้รถยนต์ของสำนักงานในการเดินทางไปติดต่อกงาน					
๔๖	การปฏิบัติงานนอกเวลาทางบริษัท ได้รับเงินค่าตอบแทนที่เหมาะสม					
๔๗	การเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลมีความเหมาะสมและรวดเร็ว					
๔๘	การสนับสนุนให้พนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ หลักสูตรการทดสอบภาษาอังกฤษ และหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง					

ภาคผนวก ช
แบบสอบถามภาษาณ์เพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานบริษัท เอ.พี.พล. (ประเทศไทย) จำกัด

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามที่เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษา วิเคราะห์ ในการทำวิทยานิพนธ์ ในระดับปริญญาโท พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๑. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม สำหรับผู้บริหาร บริษัท เอ.พี.พล. (ประเทศไทย) จำกัด เกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานตามหลักสังคหวัตถุ ๔

๒. แบบสอบถามนี้ไม่มีผลใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถามขอให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ ถ้าเว้นข้อใดข้อหนึ่งจะทำให้แบบสอบถามไม่สมบูรณ์

๔. ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามนี้ เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ผลรวมสำหรับการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น และท่านต้องเขียนชื่อ-นามสกุล ลงในแบบสอบถามในครั้งนี้อีกเพื่อการศึกษา

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ และขอขอบพระคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาวภรพร คำรินทร์
 นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขารัฐประศาสนศาสตร์
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

แบบสัมภาษณ์ของผู้บริหาร
บริษัทเอพีฟูล (ประเทศไทย) จำกัด ตามหลักสังคหวัตถุ ๔

ชุดที่ ๑

สัมภาษณ์

ผู้สัมภาษณ์

บันทึกข้อมูล ผู้วิจัย (จดบันทึก, บันทึกเสียง)

วันสัมภาษณ์

สถานที่

คำสัมภาษณ์

๑. การสร้างขวัญกำลังใจด้านทาน การให้ความเอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่สละช่วยเหลือ แบ่งปัน และให้ความรู้คำแนะนำให้กับพนักงานในเรื่องใดบ้าง อย่างไร

๒. การสร้างขวัญกำลังใจด้านปิยวาจา ควรมีการพูดจาไพเราะอ่อนหวาน น่าฟัง ชมเชย กับพนักงานในโอกาสใด ได้อย่างไร

๓. การสร้างขวัญกำลังใจด้านอัตถจริยา การทำประโยชน์ ขวนขวายช่วยเหลือแก้ปัญหา ต่างๆ ให้กับพนักงาน ได้อย่างไร

๔. การสร้างขวัญกำลังใจด้านสมานัตตตา การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างไรที่เรียกว่าเท่าเทียมกัน ได้อย่างไร

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามภาษาณ์เพื่อการวิจัย

ภาคผนวก ข

ประวัติบริษัทเอ.พี.พูล (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัทเอ.พี.พูล (ประเทศไทย) จำกัด

A.P. Pool ผู้เชี่ยวชาญการดำเนินงานสระว่ายน้ำและงานระบบวงจรด้วยประสบการณ์ที่ยาวนานมากกว่า 10 ปีเราจึงได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าให้เป็นตัวแทนในการสร้างสรรค์ออกแบบและวางระบบสระว่ายน้ำมาตรฐานด้วยทีมงานวิศวกรและดีไซน์เนอร์มืออาชีพคอยดูแลให้คำปรึกษาและใส่ใจทุกขั้นตอนการทำงานเพื่อตอบสนองทุกความต้องการของลูกค้าในทุกระดับด้วยใจบริการ

การก่อตั้ง

การก่อตั้งบริษัทเริ่มต้นจากการทำงานเดิมที่ได้ทำธุรกิจเกี่ยวกับการรับปรึกษาเกี่ยวกับสระว่ายน้ำจนถึงการออกแบบก่อสร้างและได้สร้างสระว่ายน้ำในเวลานั้นตลาดสำหรับสระว่ายน้ำยังมีน้อยจึงเริ่มดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับสระว่ายน้ำการออกแบบและรับปรึกษาเรื่องสระว่ายน้ำและหลังจากนั้นจึงเริ่มจัดตั้งบริษัทอย่างเป็นทางการ

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของการก่อตั้ง: เอ.พี.พูลสร้างสรรค์ออกแบบและวางระบบสระว่ายน้ำการให้บริการปลูกสร้างบ้านและอาคารทุกประเภทนอกจากนั้นทางบริษัทยังมีบริการด้านอื่นๆเพื่อตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้าทั่วไปเช่นการออกแบบก่อสร้างอาคารบ้านพักอาศัยปรับปรุงและต่อเติมอาคารเดิมรวมถึงบริการให้คำปรึกษาเรื่องการสร้างบ้านพักอาศัยและอาคารทุกประเภท A.P.POOL (Thailand) Co.,Ltd.

ประวัติความเป็นมา

บริษัทเอ.พี.พูล (ประเทศไทย) จำกัด A.P.POOL (Thailand) Company Limited ได้จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2549 โดยวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจทางด้านให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสระว่ายน้ำการออกแบบก่อสร้างสระว่ายน้ำภายในบ้านพักอาศัยและโครงการต่างๆโดยผู้ริเริ่มก่อตั้งทั้งหมดได้ทำงานร่วมกันต่างก็มีประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลายและมีความรู้ความชำนาญในการออกแบบก่อสร้างสระว่ายน้ำเป็นอย่างดี

ระยะเริ่มแรก: เอ.พี.พูลเริ่มต้นจากการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสระว่ายน้ำการดูแลสระว่ายน้ำเป็นหลักเริ่มจากไม่กึ่งงานจนขยายตัวออกมา...

ระยะที่สอง: เราได้ขยายออกไปสู่งานออกแบบก่อสร้างสระว่ายน้ำในช่วงนี้เราได้ขยายงานและแยกออกเป็นฝ่ายมากขึ้น...

ระยะที่สาม: ในช่วงนี้เราได้พยายามขยายงานด้านการให้บริการออกไปมากขึ้นและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อให้ลูกค้ามีความพึงพอใจสูงสุดรวมทั้งดำเนินการจัดตั้งเป็นบริษัทอย่างเป็นทางการในปี 2549 เป็นต้นมา

A.P. Pool (Thailand) Co.,LTD. ให้บริการงานคุณภาพด้านต่างๆดังนี้

- งานออกแบบงานก่อสร้างและงานวางระบบสระว่ายน้ำ
- บริการออกแบบและงานก่อสร้างทุกประเภท
- บริการออกแบบภูมิสถาปัตย์
- บริการจัดการและดูแลสระว่ายน้ำ

A.P.POOL (Thailand) Co.,Ltd.

บริการด้านการออกแบบและก่อสร้างอาคารทุกประเภท

เอพีพูล เรามีกลุ่มบุคลากรระดับบริหารมืออาชีพทีมงานออกแบบและกลุ่มช่างก่อสร้างฝีมือดีที่สามารถรองรับการให้บริการปลูกสร้างบ้านและอาคารทุกประเภทนอกจากนั้นทางบริษัทยังมีบริการด้านอื่นๆเพื่อตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้าทั่วไปเช่นการออกแบบก่อสร้างอาคารบ้านพักอาศัยปรับปรุงและต่อเติมอาคารเดิมรวมถึงบริการให้คำปรึกษาเรื่องการสร้างบ้านพักอาศัยและอาคารทุกประเภทอีกด้วย

บริการออกแบบภูมิสถาปัตย์

เอพีพูล ให้บริการทางด้านการจัดสวนออกแบบตกแต่งภูมิทัศน์โดยมีประสบการณ์ด้านการทำงานภูมิสถาปัตย์มากมายเพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดทางเราได้รับประกันผลงานโดยจัดให้มีการบริการหลังการจัดสวนโดยทีมงานผู้เชี่ยวชาญ

จำหน่ายอุปกรณ์สระว่ายน้ำ

เอพีพูล ได้จัดจำหน่ายและติดตั้งอุปกรณ์สระว่ายน้ำทุกชนิดโดยทีมงานช่างผู้ชำนาญในงานประเภทสระว่ายน้ำนอกจากนี้เรายังจำหน่ายอะไหล่และอุปกรณ์เสริมที่นำเข้ามาจากต่างประเทศอาทิชุดว่ายน้ำทวนกระแสน้ำชุดทำคลื่นตู้ควบคุมฯลฯ

บริการจัดการและดูแลสระว่ายน้ำ

เอพีพูล บริการรับดูแลทำความสะอาดสระว่ายน้ำรับบำบัดน้ำเสียบำบัดได้ทุกสภาพตอบสนองความต้องการผู้ใช้สระว่ายน้ำให้ใสสะอาดและมีคุณภาพอยู่เสมอ



ประวัติผู้เขียนงานวิจัย

ชื่อ	นางสาวภรพร คำรินทร์
อายุ	๒๕ ปี
เกิด	วันจันทร์ ที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๓๑
สถานที่เกิด	โรงพยาบาลพุทธชินราช อ.เมือง จ.พิษณุโลก ๖๕๐๐๐
ปัจจุบันอาศัยอยู่	๒๓๓/๓๖ หมู่ ๑๐ ตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๓๐
ประวัติการศึกษา	
ประถมศึกษา	โรงเรียนหลักเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐
มัธยมศึกษาตอนต้น	โรงเรียนผดุงนารีมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	โรงเรียนบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีพิษณุโลก สาขาบัญชี ปวช.๓
การศึกษา	ปีการศึกษา ๒๕๕๓ พุทธศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชารัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (วิทยาลัยสงฆ์พุทธชินราช)
ติดต่อ	๐๘๔-๖๔๐-๐๗๘๔ สำรอง ๐๘๗-๙๒๘-๘๘๖๔
E-Mail	takky_๒๕๓๑๑@hotmail.com